



2025

***Resumen de
beneficios para
empleados de
tiempo parcial***

Esta publicación contiene información importante sobre el programa de beneficios para empleados.

Lea detenidamente.

Índice

Sus beneficios y aseguradoras para 2025	2	Seguro de vida y por muerte accidental y pérdida de extremidades (AD&D)	7
Quién es elegible	3	Cuentas flexibles de gastos (FSA)	8
Plan médico de cobertura esencial mínima	4	Beneficios voluntarios	8
Cobertura dental	5	Información importante de contacto	9
Cobertura de la vista	6		

Sus beneficios y aseguradoras para 2025

Línea de cobertura	Aseguradora
Plan médico de cobertura esencial mínima (MEC)	Bay Bridge Administrators
Plan dental	MetLife
Plan de la vista	MetLife
Seguros de vida y por muerte accidental e incapacidad básico	Lincoln Financial
Seguro de accidentes	Aetna
Seguro de enfermedades graves	Aetna
Seguro de indemnidad hospitalaria	Aetna
Seguro legal	MetLife
Cuenta flexible de gastos	WEX



Quién es elegible

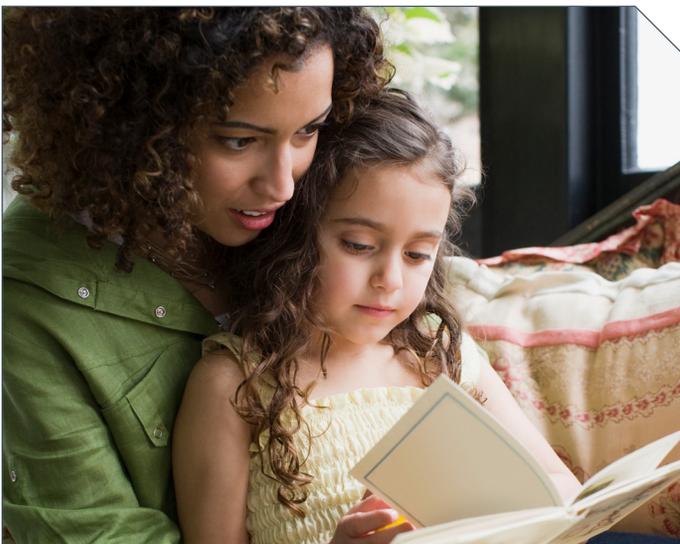
Todos los beneficios indicados en esta guía están disponibles para empleados de tiempo parcial de Beacon Mobility. Se considera empleados de tiempo parcial a quienes trabajan entre 20 y 30 horas por semana. Si pertenece a esta categoría, usted es elegible para todos los beneficios que se mencionan en este documento. Si usted trabaja menos de 20 horas pero más de 15, solo es elegible para la cobertura esencial mínima a través de Bay Bridge. Estos empleados deben comunicarse con su representante de Recursos Humanos o sindicato para saber si califican para otros beneficios. Si usted es un empleado de temporada o trabaja fuera del horario de oficina, consulte con su departamento de Recursos Humanos local para saber si cumple con la definición indicada anteriormente.

Sus dependientes elegibles

Sus dependientes elegibles para recibir cobertura en el plan de beneficios de Beacon Mobility incluyen:

- ▶ Su pareja en unión libre.
- ▶ Su cónyuge legal.
- ▶ Sus hijos dependientes menores de 26 años sin importar que estén casados o no. La cobertura médica, dental y de la vista abarca hasta el término del año en el cual el dependiente cumple 26 años. La cobertura de vida para dependientes termina cuando el hijo cumpla 26 años. (Se incluyen los hijastros, niños en adopción temporal, niños adoptados legalmente y niños asignados a usted para adopción. La cobertura no se extiende a hijos o cónyuges de hijos adultos).
- ▶ Sus hijos dependientes mayores de 26 años con discapacidad física o mental que no puedan cuidarse solos. Los hijos discapacitados deben inscribirse antes de cumplir 26 años.

Las siguientes personas no se consideran como dependientes elegibles: su pareja en unión libre, cónyuge separado legalmente o divorciado (a menos que esté cubierto conforme a la ley COBRA), padres, abuelos, sobrinos, nietos, hermanos, novios, compañeros de cuarto o pareja en unión libre (nota: esta lista no pretende ser exhaustiva).



Recordatorio importante: Eventos de vida

La inscripción abierta es el único momento del año en el que puede inscribirse, cancelar la inscripción, cambiar niveles, o agregar o quitar dependientes sin un **evento de vida calificado**.*

* Como eventos de vida se incluyen, entre otros, matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, o un cambio en la situación de empleo o la elegibilidad para los beneficios por parte de usted, su cónyuge o sus hijos.

Cualquier cambio en la elección del evento de vida requiere de un aviso y de la presentación de documentos en Workday dentro de los 31 días siguientes al evento.

Plan médico de cobertura esencial mínima



Seguro de indemnidad hospitalaria	
Beneficio de admisión hospitalaria, 2 veces por año natural	\$300
Beneficio de hospitalización (2 a 3 días), por día	\$300
Beneficio de hospitalización (4 a 60 días), por día	\$100
Atención primaria directa	
Consulta de atención primaria	\$10 por consulta, consultas ilimitadas
Visitas al centro de atención urgente	\$25 por consulta, consultas ilimitadas
Telesalud	Ilimitado
Medicamentos recetados (ProCare Rx)	
Genéricos/de marca:	Copago de \$10/\$20/\$40/100% Descuentos en el copago del 100%



Cobertura dental



En 2025, Beacon Mobility ofrece dos opciones de plan dental a través de MetLife: el plan High y el plan Low. A continuación, se muestran los puntos destacados de los beneficios disponibles a través de estos planes. El diseño del plan High cuenta con un beneficio máximo anual más alto y cubre ortodoncia, pero presenta un costo por semana mayor en las deducciones de la nómina. El plan Low tiene un máximo anual de \$1,000 y no cubre ortodoncia. A diferencia del plan High, tiene un costo menor por cheque de sueldo en deducciones.

	High	Low
Deducible (individual/familiar)	\$50/\$150	\$50/\$150
Beneficio máximo anual	\$1,500	\$1,000
Máximo vitalicio para ortodoncia	\$2,000	N/A
Coaseguro		
Servicios preventivos	100%	100%
Servicios básicos	80%	50%
Servicios especializados	50%	N/A
Ortodoncia	50%	N/A

Servicios

Servicios preventivos

- ▶ Radiografías
- ▶ Exámenes orales y limpiezas (2 por año)

Servicios restaurativos básicos

- ▶ Empastes
- ▶ Aplicaciones de fluoruro
- ▶ Endodoncia
- ▶ Periodoncia
- ▶ Espaciadores
- ▶ Selladores

Servicios restaurativos especializados

- ▶ Extracciones simples
- ▶ Reparación de coronas, prótesis dentales y puentes
- ▶ Cirugía bucal
- ▶ Implantes
- ▶ Puentes y prótesis dentales
- ▶ Anestesia general
- ▶ Tratamientos de conducto

Ortodoncia

- ▶ Cubierta hasta los 26 años

Cobertura de la vista



A continuación se muestra un resumen de la cobertura de la vista de MetLife.

Disposiciones del beneficio	
Copago por examen	\$10
Copago de materiales	\$20
Subsidios	
Lentes	100% después de un copago de \$20
Armazones	\$150 después de un copago de \$20
Lentes de contacto	\$200 por lentes electivos, lentes necesarios cubiertos al 100%
Frecuencia (examen/armazones/lentes)	Examen: una vez cada 12 meses Armazones: una vez cada 12 meses Lentes: una vez cada 12 meses Lentes de contacto (en lugar de anteojos): una vez cada 12 meses



Seguro de vida y por muerte accidental y pérdida de extremidades (AD&D)



Seguro de vida y por AD&D para el empleado

Seguro de vida y por AD&D básico

BENEFICIO DE SEGURO DE VIDA

- ▶ **Empleados de tiempo parcial:** beneficio de \$10,000

BENEFICIO DE SEGURO POR AD&D

Si de un accidente se generó un fallecimiento o pérdida de extremidades, el empleado recibirá una cantidad adicional equivalente a la del beneficio de seguro de vida.

Seguro de vida y por AD&D opcional

Disponible para empleados de tiempo parcial y pagado por el empleado.

BENEFICIO DE SEGURO DE VIDA

- ▶ Cualquier cantidad en incrementos de \$10,000 hasta 5 veces el sueldo o \$500,000
- ▶ Emisión garantizada (GI) de \$300,000
- ▶ Inscripción abierta para el año de beneficio de 2025 hasta la GI

BENEFICIO DE SEGURO POR AD&D

El empleado también puede elegir que se agregue la cláusula adicional por AD&D a su plan de seguro de vida. Si de un accidente se generó un fallecimiento o pérdida de extremidades, el empleado recibirá un beneficio adicional que se pagará de acuerdo con su elección.

Los beneficios de vida para el empleado se reducirán de su elección inicial a 65% a la edad de 70 años y a 50% a la edad de 75 años.

Seguro de vida para dependientes opcional

Seguro de vida para el cónyuge

Disponible para todos los cónyuges dependientes elegibles y pagado por el empleado.

- ▶ Cualquier cantidad en incrementos de \$5,000 hasta \$250,000
- ▶ Emisión garantizada (GI) de \$50,000
- ▶ Inscripción abierta para el año de beneficio de 2025 hasta la GI

Seguro de vida para sus hijos

Disponible para todos los hijos dependientes elegibles y pagado por el empleado.

- ▶ Beneficio de \$10,000
- ▶ Límite de edad de los dependientes: 23 años (si es estudiante, 26 años)

Miembros sindicalizados

Tenga en cuenta que, si usted es un miembro de un grupo sindicalizado con un convenio colectivo activo, podrán ser diferentes sus beneficios de seguro de vida y por incapacidad. Consulte con su representante de Recursos Humanos de su sindicato o del sindicato Teamsters para obtener información más detallada.



Cuentas flexibles de gastos (FSA)



Beacon Mobility ofrece un plan con cuenta flexible de gastos (FSA) a través de WEX. Una cuenta FSA le permite pagar gastos de atención médica y para el cuidado de dependientes usando dinero de su cheque de sueldo que no está sujeto a impuestos. Una cuenta FSA de atención médica le permite pagar gastos como copagos de médicos, medicamentos recetados, servicios dentales y anteojos. Una cuenta FSA para el cuidado de dependientes se utiliza para gastos tales como el cuidado de personas mayores, guarderías, cuidado preescolar y cuidado antes o después de clases. Los recién inscritos recibirán por correo una tarjeta de débito que pueden usar para pagar gastos autorizados.

Límites de los aportes anuales a la cuenta FSA para 2025*		Término del año 2025
Cuenta FSA de atención médica	\$3,300	\$660 de los fondos no utilizados se transferirán al siguiente año; se perderán las cantidades superiores a \$660
Cuenta FSA para el cuidado de dependientes	\$5,000	No habrá transferencia al final del año; se perderá cualquier fondo no utilizado

* Los límites anuales de aporte a la cuenta FSA están sujetos a cambios por parte del IRS.

Beneficios voluntarios



Beacon Mobility ofrece a sus empleados la opción de inscribirse en planes de seguro de accidentes, de enfermedades graves y de indemnidad hospitalaria a través de CVS Health (Aetna). Si desea inscribirse en cualquiera de estas coberturas, revise atentamente la siguiente información. No se requiere la prueba de asegurabilidad (EOI) para inscribirse en esta cobertura.

Seguro de accidentes

El seguro de accidentes le pagará un beneficio de cantidad global directamente a usted por el diagnóstico y tratamiento de una lesión cubierta. Esto puede ayudar a compensar el costo elevado de desembolso de copagos, deducibles y otros gastos que no cubra su seguro médico. Puede usar el dinero de la manera que desee.

Seguro de enfermedades graves

El seguro de enfermedades graves puede pagar un beneficio de cantidad global por el diagnóstico de una enfermedad cubierta. Usted elige el nivel de cobertura (incrementos de \$10,000, hasta \$40,000) y puede usar el dinero de la forma en la que considere mejor. Tendrá opciones para que tengan cobertura tanto usted como su cónyuge y dependientes.

Seguro de indemnidad hospitalaria

El seguro de indemnidad hospitalaria de grupo ofrece un beneficio de cantidad global directamente a usted para ayudarle a cubrir sus gastos de hospitalización o los de un miembro cubierto de su familia.

Seguro legal



Legal Plans de MetLife le brinda acceso a la consejería experta y las herramientas que necesita para manejar la amplia gama de necesidades legales personales que podría enfrentar a lo largo de su vida. Este puede ser el momento de comprar o vender una casa, cuando inicia una familia, al enfrentar un robo de identidad o al cuidar de sus padres en edad mayor.

Contamos con abogados de la red disponibles en persona, por teléfono o por correo electrónico y herramientas en línea para hacerlo usted mismo. De esta forma, le facilitamos la obtención de asistencia legal. Y siempre podrá elegir el abogado que le brindará servicio. Puede elegir uno de nuestra red de abogados precalificados, o seleccionar un abogado fuera de nuestra red y recibir un reembolso de una parte del costo. Lo mejor de todo es que tiene acceso ilimitado a nuestros abogados para todos los asuntos legales que su plan cubra. Por una tarifa mensual de **\$17.00** pagada mediante deducción de nómina, un experto le acompañará todo el tiempo que lo necesite.

Seguro de mascotas

Beacon Mobility se complace en anunciar que nos asociamos con Pet Benefits Solutions para ofrecer la cobertura de seguro médico de mascotas de Wishbone destinada a las mascotas del hogar. Wishbone ofrece un seguro médico de mascotas de alto valor y fácil de usar, con tarifas exclusivas de beneficio para empleados. La cobertura incluye diagnósticos y exámenes, cirugías imprevistas, hospitalización, atención de emergencia, afecciones hereditarias y congénitas, y más. Puede obtener más información sobre el seguro médico de mascotas de Wishbone y recibir una cotización para sus mascotas en: wishboneinsurance.com/beaconmobility.

Comuníquese con el Equipo de Atención al Cliente de Pet Benefits Solutions al número telefónico **800.891.2565**, de lunes a viernes de 8 a.m. a 6 p.m. EST, o por correo electrónico en customercare@petbenefits.com, para cualquier pregunta sobre la inscripción de sus mascotas.

Información importante de contacto

PREGUNTAS GENERALES SOBRE BENEFICIOS



Si está inscrito o se va a inscribir a través de Workday: **773.904.2252**

Si tiene preguntas durante su inscripción o después de ella, llame al Centro de Llamadas de Beneficios de Beacon Mobility al **773.295.2245**
Visítenos en nuestro sitio web

PLAN MÉDICO Y DE MEDICAMENTOS RECETADOS



800.845.7519

Comuníquese con Bay Bridge

CUENTA FLEXIBLE DE GASTOS (FSA)



866.451.3399

Comuníquese con WEX

PLAN DENTAL



888.638.4863

Seguro dental de MetLife

PLAN DE LA VISTA



800.428.4833

Seguro de la vista de MetLife



SEGURO DE VIDA

877.275.5462

MyLincoln Portal



SEGURO LEGAL

800.821.6400

MetLife Legal Plans



SEGURO DE ACCIDENTES

800.872.3862

Comuníquese con Aetna



SEGURO DE ENFERMEDADES GRAVES

800.872.3862

Comuníquese con Aetna



SEGURO DE INDEMNIDAD HOSPITALARIA

800.872.3862

Comuníquese con Aetna



SEGURO DE MASCOTAS

800.891.2565

Comuníquese con Wishbone Pet Insurance



Esta Guía de beneficios tiene el único objetivo de destacar algunas de las principales disposiciones del plan de beneficios de la empresa y no se debe considerar como una representación completa ni detallada del plan. Consulte las descripciones resumidas de los planes para obtener información adicional. Si esta guía difiere de las descripciones resumidas de los planes, prevalecerán estas últimas.